

# НЕФИНАНСОВА ДЕКЛАРАЦИЯ

## НА ДП „КАБИЮК” ЗА 2022Г.

Настоящата Нефинансова декларация е изготвена на основание чл.29 във връзка с чл.8 от Закона за публичните предприятия, в съответствие с изискванията на чл.48 от Закона за счетоводството и е неразделна част от Годишния доклад за дейността.

### **I. Кратко описание на бизнес модела на предприятието**

ДП „КАБИЮК” е регистрирано в Република България и вписано в Търговския регистър при Агенция по вписванията към Министерство на правосъдието със седалище и адрес на управление гр. Шумен, кв. Макак, област Шумен. Предприятието е образувано по чл.62, ал.3 от Търговския закон със Заповед № РД 41-326/22.10.2004г.на Министъра на земеделието, храните и горите, на основание §54 от Преходните разпоредби на Закона за животновъдството. Устройството и дейността на предприятието са уредени с приетия с ПМС 228/31.08.2004 год. (публикуван в ДВ бр.78/2004г.) Правилник за устройството и дейността на ДП "Кабюк" гр. Шумен (Правилника).

Наследник е на конезавод създаден през 1864 г. и има над 150 годишна история.

#### **1. Бизнес модел – цели, стратегия, организационна структура, инфраструктура, продукти и пазари**

*Със Закона за животновъдството и Правилника за устройството и дейността на ДП "Кабюк" са възложени за изпълнение дейности имащи характер на услуги от обществен интерес, а именно съхранение на застрашени от изчезване уникални автохтонни породи животни, запазване на единствените в България племенни стада от Кавказка и Асканийска породи овце, Източнoбългарска и Арабска – Шагия породи коне и разширяване на достъпа на все повече потребители до тези породи.*

Дейността на дружеството през 2022 година включва следните операции и сделки:

- племенно – селекционна и развъдна дейност в областта на животновъдството и растениевъдството
- съхранение и усъвършенстване на породи животни
- производство и реализация на племенни животни
- производство и реализация на селскостопанска продукция
- музейна дейност

Основните цели на ръководството, изпълнявайки основната си дейност, свързана с целия производствен цикъл в растениевъдство и животновъдство и реализацията на земеделска продукция са:

- развитие на икономически стабилно предприятие.
- производство и предлагане на висококачествена продукция.
- грижи за състоянието на околната среда.
- грижи за здравето, безопасността и сигурността на работниците и служителите.

Стратегията на ДП "Кабюк" е съобразена с възложените му дейности, както и с пазарните тенденции и икономически условия в страната.

До 25.01.2022г. ДП "Кабюк" се управлява от Управителен съвет в състав:

- Милен Илиев Полименов
- проф. Лазар Костадинов Козелов
- Десислав Венелинов Десподов

На 25.01.2022г. в ТРРЮЛНЦ е вписана промяна в Управителния съвет и той е в състав:

- Иван Жечков Калоянов
- Димитър Милков Дончев

- Десислав Венелинов Десподов

На 21.09.2022 г. със Заповед на Министъра на земеделието, като членове на УС са освободени Десислав Десподов и Димитър Дончев. Назначени са Милен Полименов и Златка Възелова.

На 28.09.2022 г. е освободен като член на УС Иван Калоянов. Със заповед на Министъра на земеделието е назначен Красимир Иванов.

На 21.11.2022г. е вписана промяната в състава на Управителния съвет и той е в състав:

- Милен Илиев Полименов
- Златка Костова Възелова
- Красимир Тодорова Иванов

За отчетната 2022г. членовете на Управителния съвет са получили общо възнаграждения в размер на 132 х.лв.

- Дружеството се управлява от изп. директор – Милен Илиев Полименов

Съгласно Правилника за дейността на ДП "Кабиюк", предприятието е организирано в следните структурни звена:

- звено „Административно-управленско”
- звено „Животновъдство”
- звено „Растениевъдство”
- звено „Селскостопанска техника и услуги”

Инфраструктурата на стопанството е разпределена на две площадки – централа и депо.

На територията на стопанството се намира с. Коньовец.

ДП Кабиюк стопанисва 2210,7032 хка земя от Държавния поземлен фонд, като 2023,4955 хка са обработваеми и 187,2077 хка са мери и пасища.

Производството се осъществява по утвърдени технологии за отглеждане на животни и растениевъдна продукция.

Земеделската продукция от съществено значение, включена в производствената листа е: слънчоглед, царевица, пшеница, ечемик, овес, тритикале, животинска продукция от свиневъдство, овцевъдство, говедовъдство и коневъдство.

## **2. Изпълнение на възложените задължения за извършване на обществена услуга.**

С договор от № РД 5032 от 27.07. 2022г. Министерство на земеделието, в качеството си на администратор на държавна помощ, възложи на ДП "Кабиюк" за периода 01.01.2022г.-31.12.2024г. изпълнение на обществена услуга по поддържане на автохтонните и други ценни породи от Националния генофонд по животновъдство и съхраняването им като национално богатство. Предприятието извършва обществената услуга, чрез изпълнение на дейностите по отглеждане, хранене и възпроизводство на следните видове и породи животни: Коневъдство – източно българска порода, порода арабска шагия и плевенска порода; Говедовъдство – българско сиво говедо; Овцевъдство – кавказка и асканийска породи, медно червена шуменска и каракачанска овца. За извършваните дейности ДП "Кабиюк" получава компенсация от държавния бюджет, чрез бюджета на МЗм до размера на нетните разходи, представляващи несправедлива финансова тежест.

За извършените дейности е представен отчет пред МЗм, съгласно утвърдена методика и отчетни форми. На основание чл.6 ал.3 от договора с доклад за фактически констатации издаден на 25 юли 2022г. от одиторско дружество „АБВП – одит стандарт” ООД, направените през 2021г. разходи са верифицирани и разликата от 622х.лв. без ддс е преведена на предприятието, от нея 299х.лв. признати като приход през отчетната година. За изпълнението на обществената услуга през 2022г. са преведени авансово от МЗм 500х.лв.. На база преки разходи и съответните приходи е признат приход до направените преки нетни разходи в размер на 866х.лв. За извършваните дейности ДП "Кабиюк" получава компенсация от държавния бюджет, чрез бюджета на МЗм до размера на нетните разходи, представляващи несправедлива финансова тежест.

Резултати за отчетната 2022 година:

<b>Породи и видове животни</b>	<b>01.01.2022</b>	<b>31.12.2022</b>
	<b>брой</b>	<b>брой</b>
<b>Коне</b>		
Източно българска порода	83	76
Порода арабска Шагия	62	60
Плевенска порода	18	22
<b>Говеда</b>		
Българско сиво говедо	88	85
<b>Овце</b>		
Кавказки меринос порода	1028	1140
Асканийска порода	110	155
Медно червена шуменска овца	220	209
Каракачанска овца	278	238

### **3. Описание на стратегическата политика по отношение на качество, околна среда и здраве и безопасност при работа**

Ръководството има утвърдена политика и стратегически цели по качеството на продукцията, запазване на породите животни, околната среда, здравето и безопасността, подходящи за контекста на организацията. Планират се конкретни цели, измерими, където е приложимо. Провежда се кадрова политика чрез подбор на персонала, обучение и информираност. При управлението на всички процеси и дейности ангажимент на ръководството е да се запази околната среда и да се работи за устойчиво развитие.

Организационно-функционалната структура на предприятието създава предпоставки за ефикасност на системата за финансово управление и контрол, околната среда, здравето и безопасността при работа, за реализиране на документираната политика и планираните цели.

Ръководството анализира всички вътрешни и външни обстоятелства, които са свързани с качествено изпълнение на дейностите, които влияят върху изпълнението на изискванията за финансиране, както и удовлетвореността на клиентите, въздействат върху резултатността по отношение на околната среда и върху системата за управление. Определени са външните и вътрешните обстоятелства, които са от значение за крайната цел и стратегическата насоченост и влияят на способността на предприятието да постига желаните резултати. Вътрешните и външни обстоятелства с въздействие върху системата за управление периодично се преглеждат от ръководството за актуалност и при необходимост се изменят или допълват според обективното им състояние.

Заинтересовани страни с въздействие върху системата за управление на качеството, околната среда и здравето и безопасността при работа чрез своите потребности и очаквания са доставчици на торове и препарати, резервни части, енергийни ресурси, доставчици на услуги, клиенти, населението на с. Коньовец и региона на гр. Шумен, правителство (държавни институции), контролни органи, общински институции, собственика и персонал.

## **II. Описание на политиките, които ДП "Кабюк" е приело и следва по отношение на:**

### **1. Екологична политика, здраве и безопасност при работа**

### **1.1. Околна среда**

ДП "Кабиюк" не произвежда продукт или дейност свързана със замърсяването на околната среда.

Селището, което се намира на територията на ДП Кабиюк се водозахранва от собствен водоизточник. Учредената санитарно-охранителна зона и пояс I на водоземното съоръжение и помпена станция се поддържат съгласно нормативните изисквания. Качествата на подаваната вода и спазване на санитарно-хигиенните изисквания в границите на санитарно-охранителните зони се контролират от РЗИ Шумен. Предприятието има валидно Разрешително за заустване на отпадъчни води. Целта е ограничаване на замърсяването на отпадъчните води, подземните води и почвите.

Предвид основната си дейност, предприятието генерира големи количества оборска тор, която се извозва от фермите до водонепропусклива торова площадка. Съхраняването става съгласно правилата за добра земеделска практика, утвърдени от МЗМ, след което се използва за торене на земеделски площи обработвани от ДП Кабиюк.

Предприятието разполага с трупосъбирателен пункт, непозволяващ достъпа на други животни или хора за времето на съхранение на трупове на умрели животни до извозването им от фирма специализирана в обезвреждането на животински отпадъци.

### **1.2 Здраве и безопасност при работа**

Политиката на Предприятието е свързана с намаляване на трудовия травматизъм. Целта се счита за постигната, ако стойността на коефициента на трудов травматизъм е под тази на официално обявения коефициент на трудов травматизъм за селското стопанство в страната за съответната година. При неговото изчисление се отчита броя на трудови злополуки, загубено време (болнични), коефициент на честота и коефициент на тежест.

Провеждат се инструктажи на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд. През годината няма трудова злополука.

Политиката на Предприятието в условията на епидемии (COVID-19), е да бъде осигурена безопасност за работещите в стопанството. За целта се предприемат мерки за намаляване на ефектите на вируса върху дейността и предпазване на персонала:

- Оценка на риска от зараза с биологични агенти;
- Организационни промени с оглед минимизиране на необходимите, присъщи на дейността контакти, както с външни лица, така и между работещите;
- Осигуряване на специфични технически мерки за защита, в т.ч. осигуряване на лични предпазни средства;
- Определяне на ред за почистване и дезинфекциране на помещенията на територията на стопанството и на влизашите транспортни средства;
- Информирание на работещите за риска и прилаганите мерки за защита в Предприятието.

## **2. Социални въпроси и въпроси свързани със служителите**

### **2.1. Условия на труд – работно време, облекло**

Спазвайки Кодекса на труда в Предприятието е утвърден Правилник за вътрешния трудов ред, където са регламентирани работното време, почивки и отпуски на персонала. Има утвърден списък на категориите работници и служители, на които се полага работно облекло и Лични предпазни средства за 2022 г.

### **2.2. Възнаграждения – системи за заплащане на труда, методи на оценяване**

Предприятието има утвърдени от министъра на земеделието Вътрешни правила за организация на работната заплата. Прилагат се следните системи на заплащане на труда:

- а) повременна система;
- б) сделна система /заплащане по норми и разценки/;

Направена е оценка на работните места.

Оценката на работното място включва: сложност, отговорност, тежест на труда, параметри на работната среда, образование, квалификация и се извършва от комисия, чиито състав е утвърден от работодателя със заповед. На базата на тази оценка се определят началните заплати за всяка длъжност по длъжностно разписание.

Основната работна заплата се договаря със сключването на индивидуален трудов договор с всеки работник и е съобразена с началната работна заплата за съответната длъжност. Договорената основна работна заплата не може да бъде по-ниска от началната по длъжностното разписание. След доказани добри резултати или квалификация тя може да бъде повишена.

Всички промени в договорните отношения се правят с допълнително споразумение към трудовия договор.

### ***2.3. Професионално развитие***

Ръководството дава възможност за всеки един работещ в предприятието да повишава квалификацията си и професионалното му израстване чрез участие в семинари и курсове на обучение.

### ***2.4. Структура на персонала***

Структурата на предприятието е утвърдена с Правилник за устройството и дейността. На базата на тази структура се изготвя длъжностно разписание с необходимия брой персонал за обезпечаване на дейностите, което се утвърждава от Изпълнителен директор. Съгласно оценките на длъжностите има утвърдени минимални и максимални нива на основното месечно възнаграждение за всяка длъжност.

Средносписъчният брой на наетите лица в ДП "Кабиюк" са 109, от които 35 жени. Броя на заетите с висше образование е 15, на тези със средно специално 5, със средно образование 28 и основно 61. Най-голям е дела на заетите с професии в областта на селскостопанските науки, както от сферата на висшето образование, така и от сферата на професионалното образование.

Не се събира информация за вероизповедание и етническа принадлежност на заетите.

### ***2.5. Социални придобивки***

На работещите в дружеството ежесечно се предоставят ваучери за закупуване на храна, отпечатани от Содекско Пасс България ЕООД, като към края на годината, стойността им е 100,00 лв. за работещ.

Осигурено е транспортно обслужване от местоживеенето до местоработата и обратно. Осигуряват се ведомствени жилища на работещите без собствени жилища за ползване на територията на с. Коньовец.

При клане на животни по необходимост, добитото месо се раздава по списък на работещите срещу заплащане по цени съгласно утвърден ценоразпис.

За Коледа и Великден се раздават по 2 кг. месо на всеки работещ в предприятието.

### ***2.6. Мероприятия***

През м. Юни 2022 г. на територията на ДП „Кабиюк” се проведе Държавно първенство по конен спорт две звезди, в дисциплината всестранна звезда.

През м. Юли 2022, конезавода беше домакин на „Ден на Арабския кон в България”, с което се отбеляза осмото изложение за коне от Чистокръвна Арабска порода и Арабска Шагия, отглеждани у нас.

### **3. Въпроси свързани с правата на човека**

Ръководството е одобрило Етичен кодекс за поведение на работещите в ДП „Кабиюк”. Има равенство между работещите без оглед на пол, раса, националност, етническа принадлежност, религия, мироглед, увреждания и възраст. Оценяването и насърчаването на техните различни възможности произвежда икономически ползи за предприятието. Информация за религия, етнос, социален статус, семеен статус, сексуална ориентация не се води.

Информирание и консултиране се извършва съгласно разпоредбите на трудовото законодателство.

В предприятието функционират две синдикални дружества. Желаетелите да членуват в синдикални организации имат право на свободен избор. Синдикалните организации са страни по Колективен трудов договор. Допуска се и индивидуално присъединяване на работници и служители, които не са членове на синдикална организация.

Превенция по отношение правата на човека е спазването на Етичния кодекс в предприятието.

### **4. Въпроси свързани с борбата с корупцията и подкупите**

Предприятието спазва и насърчава действащото антикорупционно законодателство. В предприятието не се създават условия, благоприятни за корупция и условия за незаконни действия. Мотивира се определено поведение от работниците и служителите, и контрагенти. Спазват се нормите на поведение, недопускащо прояви на корупция съгласно Етичния кодекс. Добрата практика е при евентуални констатации на корупция, ръководството да бъде уведомявано писмено или устно, като се запази анонимността на лицето, подало сигнала.

## **III. Цели, рискове и задачи, които предстоят по отношение на екологичните, социалните и други политики.**

### **1. Околна среда**

Дейността на предприятието не води до създаване на екологични рискове, които могат да окажат неблагоприятно въздействие на околната среда.

### **2. Социални рискове**

Основен риск е все повече нарастване на средната възраст на персонала, по-ниската или липса на съответната квалификация на ново наетия персонал в съответствие с изискванията на работното място.

За ДП „Кабиюк”

  
/Милен Полименов/